

## 2025年中宁县人力资源和社会保障局联合开展特殊劳动保护“双随机、一公开”执法检查结果公示

序号	检查对象名称	检查事项	检查人员	检查时间	抽查结果	备注
1	中宁县豹豪餐厅	用人单位是否违反劳动合同法规定，扣押劳动者居民身份证等证件；用人单位是否违反劳动合同法规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物；劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品	张 娥 刘 涛 李艳艳 王 越	2025.7.17	未发现问题	
		用人单位是否违法延长劳动者工作时间；用人单位是否依法安排职工休年休假或不休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金				
		用人单位是否在有毒物品作业场所使用童工；用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后，逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形，用人单位是否使用童工				
		单位或个人是否为不满16周岁的未成年人介绍就业；无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否为不满16周岁未成年人介绍就业；无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工，职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业				
		娱乐场所是否招用未成年人；用人单位是否有下列行为之一：安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动；未对未成年工定期进行健康检查				
		用人单位是否有下列行为之一：对怀孕7个月以上的女职工延长工作时间或安排夜班劳动；女职工产假不满法定天数；安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长工作时间或者安排夜班劳动				
2	中宁县晶缔酒吧 (个人独资)	用人单位是否违反劳动合同法规定，扣押劳动者居民身份证等证件；用人单位是否违反劳动合同法规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物；劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品	张 娥 刘 涛 李艳艳 王 越	2025.7.17	发现问题待后续处理	
		用人单位是否违法延长劳动者工作时间；用人单位是否依法安排职工休年休假或不休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金				
		用人单位是否在有毒物品作业场所使用童工；用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后，逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形，用人单位是否使用童工				
		单位或个人是否为不满16周岁的未成年人介绍就业；无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否为不满16周岁未成年人介绍就业；无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工，职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业				
		娱乐场所是否招用未成年人；用人单位是否有下列行为之一：安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动；未对未成年工定期进行健康检查				
		用人单位是否有下列行为之一：对怀孕7个月以上的女职工延长工作时间或安排夜班劳动；女职工产假不满法定天数；安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长工作时间或者安排夜班劳动				

3	中宁县次元潮酒吧(个人独资)	<p>用人单位是否违反劳动合同法规定, 扣押劳动者居民身份证等证件; 用人单位是否违反劳动合同法规定, 以担保或者其他名义向劳动者收取财物; 劳动者依法解除或者终止劳动合同, 用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品</p> <p>用人单位是否违法延长劳动者工作时间; 用人单位是否依法安排职工休年休假或不休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金</p> <p>用人单位是否有在有毒物品作业场所使用童工; 用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后, 逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形, 用人单位是否使用童工</p> <p>单位或个人是否为不满16周岁的未成年人介绍就业; 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否为不满16周岁未成年人介绍就业; 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工, 职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业</p> <p>娱乐场所是否招用未成年人; 用人单位是否有下列行为之一: 安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动; 未对未成年工定期进行健康检查</p> <p>用人单位是否有下列行为之一: 对怀孕7个月以上的女职工延长工作时间或安排夜班劳动; 女职工产假不满法定天数; 安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长工作时间或者安排夜班劳动</p>			未发现问题	
4	中宁县大都会娱乐会所	<p>用人单位是否违反劳动合同法规定, 扣押劳动者居民身份证等证件; 用人单位是否违反劳动合同法规定, 以担保或者其他名义向劳动者收取财物; 劳动者依法解除或者终止劳动合同, 用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品</p> <p>用人单位是否违法延长劳动者工作时间; 用人单位是否依法安排职工休年休假或不休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金</p> <p>用人单位是否有在有毒物品作业场所使用童工; 用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后, 逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形, 用人单位是否使用童工</p> <p>单位或个人是否为不满16周岁的未成年人介绍就业; 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否为不满16周岁未成年人介绍就业; 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工, 职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业</p> <p>娱乐场所是否招用未成年人; 用人单位是否有下列行为之一: 安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动; 未对未成年工定期进行健康检查</p> <p>用人单位是否有下列行为之一: 对怀孕7个月以上的女职工延长工作时间或安排夜班劳动; 女职工产假不满法定天数; 安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长工作时间或者安排夜班劳动</p>	张娥 刘涛 李艳艳 王越	2025. 7. 30 2025. 7. 16		转让

5	中宁县潮门酒吧 (个人独资)	<p>用人单位是否违反劳动合同法规定，扣押劳动者居民身份证等证件；用人单位是否违反劳动合同法规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物；劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品</p> <p>用人单位是否违法延长劳动者工作时间；用人单位是否依法安排职工休年休假或不休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金</p> <p>用人单位是否在有毒物品作业场所使用童工；用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后，逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形，用人单位是否使用童工</p> <p>单位或个人是否为不满16周岁的未成年人介绍就业；无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否为不满16周岁未成年人介绍就业；无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工，职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业</p> <p>娱乐场所是否招用未成年人；用人单位是否有下列行为之一：安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动；未对未成年工定期进行健康检查</p> <p>用人单位是否有下列行为之一：对怀孕7个月以上的女职工延长劳动时间或安排夜班劳动；女职工产假不满法定天数；安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长劳动时间或者安排夜班劳动</p>	张娥 刘涛 李艳艳 王越	2025.7.30	未发现问题	
6	中宁县好乐汇餐饮管理有限公司	<p>用人单位是否违反劳动合同法规定，扣押劳动者居民身份证等证件；用人单位是否违反劳动合同法规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物；劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品</p> <p>用人单位是否违法延长劳动者工作时间；用人单位是否依法安排职工休年休假或不休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金</p> <p>用人单位是否在有毒物品作业场所使用童工；用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后，逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形，用人单位是否使用童工</p> <p>单位或个人是否为不满16周岁的未成年人介绍就业；无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否为不满16周岁未成年人介绍就业；无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工，职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业</p> <p>娱乐场所是否招用未成年人；用人单位是否有下列行为之一：安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动；未对未成年工定期进行健康检查</p> <p>用人单位是否有下列行为之一：对怀孕7个月以上的女职工延长劳动时间或安排夜班劳动；女职工产假不满法定天数；安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长劳动时间或者安排夜班劳动</p>	张娥 刘涛 李艳艳 王越	2025.7.17	未发现问题	

7	中宁县夜宴烧烤饭店 (个体工商户)	<p>用人单位是否违反劳动合同法规定，扣押劳动者居民身份证等证件；用人单位是否违反劳动合同法规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物；劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品</p> <p>用人单位是否违法延长劳动者工作时间；用人单位是否依法安排职工休年休假或不休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金</p> <p>用人单位是否在有毒物品作业场所使用童工；用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后，逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形，用人单位是否使用童工</p> <p>单位或个人是否为不满16周岁的未成年人介绍就业；无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否为不满16周岁未成年人介绍就业；无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工，职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业</p> <p>娱乐场所是否招用未成年人；用人单位是否有下列行为之一：安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动；未对未成年工定期进行健康检查</p> <p>用人单位是否有下列行为之一：对怀孕7个月以上的女职工延长劳动时间或安排夜班劳动；女职工产假不满法定天数；安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长劳动时间或者安排夜班劳动</p>		2025.7.17	未发现问题	
8	中宁县金钻音乐酒吧	<p>用人单位是否违反劳动合同法规定，扣押劳动者居民身份证等证件；用人单位是否违反劳动合同法规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物；劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品</p> <p>用人单位是否违法延长劳动者工作时间；用人单位是否依法安排职工休年休假或不休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金</p> <p>用人单位是否在有毒物品作业场所使用童工；用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后，逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形，用人单位是否使用童工</p> <p>单位或个人是否为不满16周岁的未成年人介绍就业；无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否为不满16周岁未成年人介绍就业；无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工，职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业</p> <p>娱乐场所是否招用未成年人；用人单位是否有下列行为之一：安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动；未对未成年工定期进行健康检查</p> <p>用人单位是否有下列行为之一：对怀孕7个月以上的女职工延长劳动时间或安排夜班劳动；女职工产假不满法定天数；安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长劳动时间或者安排夜班劳动</p>	张 娥 刘 涛 李艳艳 王 越	2025.7.24	未发现问题	

9	中宁县花季音乐酒吧(个人独资)	<p>用人单位是否违反劳动合同法规定, 扣押劳动者居民身份证等证件; 用人单位是否违反劳动合同法规定, 以担保或者其他名义向劳动者收取财物; 劳动者依法解除或者终止劳动合同, 用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品</p> <p>用人单位是否违法延长劳动者工作时间; 用人单位是否依法安排职工休年休假或不休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金</p> <p>用人单位是否有毒物品作业场所使用童工; 用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后, 逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形, 用人单位是否使用童工</p> <p>单位或个人是否为不满16周岁的未成年人介绍就业; 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否为不满16周岁未成年人介绍就业; 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工, 职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业</p> <p>娱乐场所是否招用未成年人; 用人单位是否有下列行为之一: 安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动; 未对未成年工定期进行健康检查</p> <p>用人单位是否有下列行为之一: 对怀孕7个月以上的女职工延长工作时间或安排夜班劳动; 女职工产假不满法定天数; 安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长工作时间或者安排夜班劳动</p>		2025. 7. 30	未发现问题	
10	中宁县凯迷音乐会所	<p>用人单位是否违反劳动合同法规定, 扣押劳动者居民身份证等证件; 用人单位是否违反劳动合同法规定, 以担保或者其他名义向劳动者收取财物; 劳动者依法解除或者终止劳动合同, 用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品</p> <p>用人单位是否违法延长劳动者工作时间; 用人单位是否依法安排职工休年休假或不休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金</p> <p>用人单位是否有毒物品作业场所使用童工; 用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后, 逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形, 用人单位是否使用童工</p> <p>单位或个人是否为不满16周岁的未成年人介绍就业; 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否为不满16周岁未成年人介绍就业; 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工, 职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业</p> <p>娱乐场所是否招用未成年人; 用人单位是否有下列行为之一: 安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动; 未对未成年工定期进行健康检查</p> <p>用人单位是否有下列行为之一: 对怀孕7个月以上的女职工延长工作时间或安排夜班劳动; 女职工产假不满法定天数; 安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长工作时间或者安排夜班劳动</p>	张娥 刘涛 李艳艳 王越	2025. 7. 30	未发现问题	

11	中宁县金叶子网吧	<p>用人单位是否违反劳动合同法规定，扣押劳动者居民身份证等证件；用人单位是否违反劳动合同法规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物；劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品</p> <p>用人单位是否违法延长劳动者工作时间；用人单位是否依法安排职工休年休假或不休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金</p> <p>用人单位是否在有毒物品作业场所使用童工；用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后，逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形，用人单位是否使用童工</p> <p>单位或个人是否为不满16周岁的未成年人介绍就业；无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否为不满16周岁未成年人介绍就业；无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工，职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业</p> <p>娱乐场所是否招用未成年人；用人单位是否有下列行为之一：安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动；未对未成年工定期进行健康检查</p> <p>用人单位是否有下列行为之一：对怀孕7个月以上的女职工延长工作时间或安排夜班劳动；女职工产假不满法定天数；安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长工作时间或者安排夜班劳动</p>		2025.7.18	未发现问题	
12	中宁县好乐汇音乐餐厅	<p>用人单位是否违反劳动合同法规定，扣押劳动者居民身份证等证件；用人单位是否违反劳动合同法规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物；劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品</p> <p>用人单位是否违法延长劳动者工作时间；用人单位是否依法安排职工休年休假或不休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金</p> <p>用人单位是否在有毒物品作业场所使用童工；用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后，逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形，用人单位是否使用童工</p> <p>单位或个人是否为不满16周岁的未成年人介绍就业；无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否为不满16周岁未成年人介绍就业；无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工，职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业</p> <p>娱乐场所是否招用未成年人；用人单位是否有下列行为之一：安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动；未对未成年工定期进行健康检查</p> <p>用人单位是否有下列行为之一：对怀孕7个月以上的女职工延长工作时间或安排夜班劳动；女职工产假不满法定天数；安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长工作时间或者安排夜班劳动</p>	张娥 刘涛 李艳艳 王越	2025.7.19	未发现问题	

13	中宁县慧龙音乐酒吧(个人独资)	<p>用人单位是否违反劳动合同法规定, 扣押劳动者居民身份证等证件; 用人单位是否违反劳动合同法规定, 以担保或者其他名义向劳动者收取财物; 劳动者依法解除或者终止劳动合同, 用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品</p> <p>用人单位是否违法延长劳动者工作时间; 用人单位是否依法安排职工休年休假或不休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金</p> <p>用人单位是否有在有毒物品作业场所使用童工; 用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后, 逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形, 用人单位是否使用童工</p> <p>单位或个人是否为不满16周岁的未成年人介绍就业; 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否为不满16周岁未成年人介绍就业; 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工, 职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业</p> <p>娱乐场所是否招用未成年人; 用人单位是否有下列行为之一: 安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动; 未对未成年工定期进行健康检查</p> <p>用人单位是否有下列行为之一: 对怀孕7个月以上的女职工延长工作时间或安排夜班劳动; 女职工产假不满法定天数; 安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长工作时间或者安排夜班劳动</p>		2025. 7. 20	未发现问题	
14	中宁县布卡电竞网咖	<p>用人单位是否违反劳动合同法规定, 扣押劳动者居民身份证等证件; 用人单位是否违反劳动合同法规定, 以担保或者其他名义向劳动者收取财物; 劳动者依法解除或者终止劳动合同, 用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品</p> <p>用人单位是否违法延长劳动者工作时间; 用人单位是否依法安排职工休年休假或不休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金</p> <p>用人单位是否有在有毒物品作业场所使用童工; 用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后, 逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形, 用人单位是否使用童工</p> <p>单位或个人是否为不满16周岁的未成年人介绍就业; 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否为不满16周岁未成年人介绍就业; 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工, 职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业</p> <p>娱乐场所是否招用未成年人; 用人单位是否有下列行为之一: 安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动; 未对未成年工定期进行健康检查</p> <p>用人单位是否有下列行为之一: 对怀孕7个月以上的女职工延长工作时间或安排夜班劳动; 女职工产假不满法定天数; 安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长工作时间或者安排夜班劳动</p>	张娥 刘涛 李艳艳 王越	2025. 7. 18	发现问题待后续处理	

15	中宁县金城音乐酒吧 (个体工商户)	<p>用人单位是否违反劳动合同法规定, 扣押劳动者居民身份证等证件; 用人单位是否违反劳动合同法规定, 以担保或者其他名义向劳动者收取财物; 劳动者依法解除或者终止劳动合同, 用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品</p> <p>用人单位是否违法延长劳动者工作时间; 用人单位是否依法安排职工休年休假或不休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金</p> <p>用人单位是否有在有毒物品作业场所使用童工; 用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后, 逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形, 用人单位是否使用童工</p> <p>单位或个人是否为不满16周岁的未成年人介绍就业; 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否为不满16周岁未成年人介绍就业; 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工, 职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业</p> <p>娱乐场所是否招用未成年人; 用人单位是否有下列行为之一: 安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动; 未对未成年工定期进行健康检查</p> <p>用人单位是否有下列行为之一: 对怀孕7个月以上的女职工延长劳动时间或安排夜班劳动; 女职工产假不满法定天数; 安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长劳动时间或者安排夜班劳动</p>	张娥 刘涛 李艳艳 王越	2025. 7. 30		停业
16	中宁县一加一商务酒店有限公司	<p>用人单位是否违反劳动合同法规定, 扣押劳动者居民身份证等证件; 用人单位是否违反劳动合同法规定, 以担保或者其他名义向劳动者收取财物; 劳动者依法解除或者终止劳动合同, 用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品</p> <p>用人单位是否违法延长劳动者工作时间; 用人单位是否依法安排职工休年休假或不休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金</p> <p>用人单位是否有在有毒物品作业场所使用童工; 用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后, 逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形, 用人单位是否使用童工</p> <p>单位或个人是否为不满16周岁的未成年人介绍就业; 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否为不满16周岁未成年人介绍就业; 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工, 职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业</p> <p>娱乐场所是否招用未成年人; 用人单位是否有下列行为之一: 安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动; 未对未成年工定期进行健康检查</p> <p>用人单位是否有下列行为之一: 对怀孕7个月以上的女职工延长劳动时间或安排夜班劳动; 女职工产假不满法定天数; 安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长劳动时间或者安排夜班劳动</p>	张娥 刘涛 李艳艳 王越	2025. 7. 17	未发现问题	