

中宁县人力资源和社会保障局 2025 年政府信息公开工作年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》和《国务院办公厅政府信息与政务公开办公室关于印发〈中华人民共和国政府信息公开工作年度报告格式〉的通知》(国办公开办函〔2021〕30 号)要求,现发布《中宁县人力资源和社会保障局 2025 年政府信息公开工作年度报告》,本报告统计数据从 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

一、总体情况

2025 年,中宁县人力资源和社会保障局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神,全年聚焦就业创业、社会保障、人事人才、劳动维权、惠企服务等核心领域,健全工作机制、规范公开流程、拓展公开渠道、强化监督保障,有效提升了政府信息公开的针对性、实效性和规范性。

(一) 主动公开方面。健全“领导审批、分管审核、部门初审”的三级审核制度,明确下属各单位、内设机构信息公开责任,动态更新机构职能、政策文件、办事指南等法定公开内容,聚焦民生热点,加大就业补贴、社保政策、招考录用等重点领域信息公开力度,今年以来,通过政府网站、就创中心微信公众号等平台发布信息 939 条,在宁夏日报、云端中卫等平台发布工作动态

20 余条。

(二) 依申请公开方面。今年我局共收到群众通过网络申请方式提交的政府信息公开申请 1 件,已在规定时限内依法、依规、及时、准确答复了申请人,有效保障了群众知情权。

(三) 政府信息管理方面。严格落实政府信息公开“三审三校”和保密审查制度,坚持“先审查、后公开”“一事一审”,对所有通过政府网站发布内容,由办公室主任、分管领导、主要负责人审核,在审核后 24 小时内及时发布,确保信息公开时效性、准确性。

(四) 平台建设方面。以政府门户网站和自主管理运营的中宁县就业创业和人才服务中心微信公众号视频号为核心,2025 年,重点围绕稳就业、保就业政策措施、就业创业补贴申领、职业技能培训等,共发布各类信息 939 条,累计关注人数 30234 人。同时通过“春风行动”、“直播带岗”等专项活动,线上线下同步推送岗位信息。并安排专人负责平台信息发布,全面公开社保基金运行情况等信息。推进社保经办服务事项、办事指南、流程时限的标准化公开。

(五) 监督保障方面。完善政务公开制度,建立了主要负责人亲自盯、班子成员抓分管,业务人员具体抓政务公开的工作机制。定期排查公开信息错链、错敏问题,积极组织政务公开工作人员参加业务培训,提升专业能力,将信息公开工作与业务工作同部署、同落实、同考核,进一步压实工作责任。为全面提升政

务公开工作水平，增强人民群众对人力资源和社会保障工作的了解，充分保障人民群众的知情权、表达权、参与权和监督权，于9月份邀请相关人员开展了“政府开放日”活动。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	1		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	1		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		1	0	0	0	0	0	1	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开 (区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5. 属于三类内部事务信息	1	0	0	0	0	0	1
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2. 没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3. 补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1. 信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3. 要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4. 无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1. 申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
3. 其他		0	0	0	0	0	0	0	
(七) 总计		1	0	0	0	0	0	1	
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0	

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

2025年，中宁县人力资源和社会保障局政府信息公开工作稳步提升，但对照高标准要求仍存在短板弱项。主要问题体现在三方面：**一是**信息公开工作人员专业能力有待提升，工作人员对公开与保密的边界把握不够精准，应对复杂依申请公开的能力需进一步加强。**二是**公开内容精准性有待提升。部分政策解读内容较为笼统，对群众关心的申报条件、办理流程、所需材料等关键信息解读不够细致，针对性不足。**三是**部分业务科室在业务办理过程中缺乏主动公开意识，信息提供不及时、不全面。

为切实解决上述突出问题，持续提升政务公开工作规范化水平，中宁县人力资源和社会保障局将进一步细化举措、强化落实，采取以下改进措施深化政务公开工作：**一是强化公开业务水平。**将政务公开相关政策纳入年度学习、培训计划，组织各下属单位、科室开展专题培训、案例研讨等活动，提升政务公开业务能力和水平，推动政务公开工作向纵深发展。**二是优化公开内容。**围绕就业补贴、社保参保、事业编招考、工伤认定等高频事项，梳理解读要点，提升解读精准度。**三是加强发布平台管理。**管好用好

“中宁县就业创业和人才服务中心”微信公众号视频号，及时跟进发布最新会议精神，重大活动信息等内容，督促就创中心严格落实“三审三校”制度，由科室负责人、中心主任层层审核把关，加强信息发布内容审核监管，确保发布信息及时准确无误。

六、其他需要报告的事项

按照《国务院办公厅关于印发〈政府信息公开信息处理费管理办法〉的通知》（国办函〔2020〕109号）规定，本年度办理政府信息公开申请中未收取信息公开处理费。

本报告电子版可在中宁县人民政府网站“政府信息公开年报”栏目查阅（<https://www.znzf.gov.cn/xxgk/zfxxgknb/>）。如有疑问或意见建议，请与中宁县人力资源和社会保障局办公室联系（地址：县人力资源和社会保障局三楼综合办公室；邮编：755100；电话：0955-5021317）。