

中宁县人力资源和社会保障局 2022 年政府信息公开工作年度报告

依据《中华人民共和国政府信息公开条例》规定和《国务院办公厅政府信息与政务公开办公室关于印发〈中华人民共和国政府信息公开工作年度报告格式〉的通知》（国办公开办函〔2021〕30号）文件精神，结合县人力资源和社会保障局 2022 年政府信息公开工作有关数据统计撰写，现发布《中宁县人力资源和社会保障局 2022 年政府信息公开工作年度报告》，报告统计数据期限为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，电子版可在中宁县人民政府门户网站（<http://www.znzf.gov.cn>）查阅或下载。如有疑问或意见建议，请直接与中宁县人力资源和社会保障局办公室联系（地址：县城新区富康东路中宁县人力资源和社会保障局；邮编：755100；电话：0955-5021317；传真：0955-5021317；电子邮箱：znrsjxx@163.com）

一、总体情况

2022 年，县人力资源和社会保障局在县委、政府的坚强领导下，依据党中央、国务院和区市县党委、政府关于政府信息公开工作指示精神，认真贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，结合人社工作实际，及时做好工作部署，狠抓政府信息工作落实，依法公开政府信息、加强政策解读、积极回应社会关注，全面提升公开质量和实效，切实增强部门政府信息公开力度。

（一）信息主动公开情况。2022 年我局共发布各类信息 933

条，其中，政府网站发布信息 42 条；政务新媒体平台发布信息 869 条；通过宣传栏等形式公开信息 22 条，主动公开机构领导、财政资金、就业创业政策等信息。2022 年行政发文 193 个，公开 181 个；全年共公开政策解读 0 篇。2022 年回复政协委员提案及人大代表建议 0 件。

（二）依申请公开情况。我局高度重视和保障我县人民群众的知情权、表达权、参与权、监督权。2022 年未收到依申请公开申请。

（三）政府信息管理情况。一是不断健全完善政务公开审查制度。今年上半年，在上级部门的指导下，对《中宁县人社局政务公开制度》《中宁县人社局政策解读制度》《中宁县人社局信息依申请公开制度》等工作机制进行完善优化，对政务公开的审核流程、公开时限进行再次明确。公开材料审核检查严格实行“政务公开工作人员—政务公开办公室主任—分管政务公开领导”三级审核制度。二是规范政务公开信息审核上报流程。指派专人负责政务公开信息维护及更新工作，及时准确上报政府信息公开年度报告、年度法治政府建设工作报告、部门预算、部门决算及就业信息与创业政策等材料的撰写、上报工作。将“五公开”嵌入办文、办会工作机制，将决策、执行、管理、服务、结果公开要求纳入公文、会议办理程序。

（四）平台建设情况。我局现有中宁县政府门户网站、“中宁县就业创业和人才服务中心”微信公众号两类政务信息公开渠道。2022 年，通过政府门户网站公示公开政策文件 42 项，微信公众号信息共发布各类就业创业信息及相关政策共计 869 条，及

时公开群众所关注的就业政策信息，对群众急难愁盼问题第一时间予以答复，切实提高我县群众信息感知度，促进人社系统服务水平提升。

(五) 监督保障情况。为有序推进人社系统政务信息公开工作，成立了政务公开工作领导小组，明确由一名副局长分管政务公开工作，配备一名兼职人员开展日常工作。建立政务公开专项评议考核制度，通过自查自改、随机抽查、全面检查多种方式相结合，对政务公开工作进行常态化督导检查，促进全局政府信息公开工作更加规范高效，做到以制度管人、按程序办事。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数		
行政许可	9		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	1		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开(区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2. 没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3. 补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1. 信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3. 要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4. 无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	0	0	0	0	0	0	0	
	(七) 总计	0	0	0	0	0	0	0	
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0	

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

主要问题：2022年，我局政府信息公开工作虽取得了一定成效，但仍存在一些问题：**一是**政府信息公开渠道较少，公开形式单一，群众对所公开政策的信息感知度较低；**二是**工作人员对政务信息公开工作认识不深刻，缺乏主动性和积极性，专业素养有待提高；**三是**政策解读信息发布数量不足，质量不高，解读效率仍需加强。

改进措施：**一是丰富信息公开渠道。**在充分运用政府门户网站、微信公众号等媒介做好政务信息公开工作的同时，通过宣传展板、报刊、电视、网络等平台，及时发布可公开的政府信息。**二是加强业务培训。**加强政务公开工作知识的学习和培训，加大对《中华人民共和国政府信息公开条例》《自治区人民政府政务公开办公室关于印发〈全区政府网站和政务新媒体政务信息发布规程〉的通知》的学习力度，努力培养一支业务素质高、创新能力强的专业团队，不断提高政府信息公开工作的质量和水平。**三是加大政策解读宣传力度。**及时对人社领域群众所关切的政策性文件进行解读，进一步完善图文解读内容，丰富解读形式，加大图文解读在政策解读中的占比。

六、其他需要报告的事项

按照《中宁县人民政府关于印发〈中宁县 2022 年政务公开工作要点〉的通知》文件要求，县人力资源和社会保障局在稳岗就业、人才引进、减税降费等方面积极做好政策宣传，及时开展城镇居民收入提升、“三送五进”政策宣讲、高校毕业生等青年就业创业促进等系列行动，千方百计稳岗扩就业，多措并举推进城镇居民收入稳步增收。

一、实施青年就业创业行动。鼓励县属国有企业和重点工业企业带头吸纳高校毕业生，强化供需对接，促进更多高校毕业生等青年到中小微企业、民营企业、民办机构就业见习，各类中小微企业吸纳高校毕业生 1982 人。发挥现有的三家自治区级创业就业孵化示范基地作用，加大高校毕业生等青年创业支持力度，扩大创业担保贷款对象范围，完善担保服务机制，简化办理流程，缩短放贷时间，对符合创业担保贷款政策规定青年及时发放贷款。举办 2022 年“春风行动”暨大中城市联合招聘高校毕业生专场招聘会、“百日千万”等招聘活动 10 场次，发放各类就业创业政策宣传单 5000 余份，通过政府门户网站稳岗就业专栏发布就业政策信息 13 条，利用微信公众号等其他渠道推送用工信息 540 余条，让青年群体随时随地了解引导高校毕业生到中小微企业就业、支持高校毕业生灵活就业、社保补贴、创业贷款等各项创业扶持政策创造了良好条件。

二、实施“三送五进”政策宣讲行动。制定《打好就业收入扩增战政策“三送五进”集中宣传活动方案》，成立政策宣讲团，以送政策、送岗位、送服务为重点，在全县开展集中宣讲活动。

联合工业园区税务局，邀请工业园区 70 余家工业企业，组织召开“中宁县打好就业收入扩增战 三送五进”政策宣讲（第一期）活动，针对企业重点关注的就业、社保、税收等惠企政策，进行集中宣传解读，落实落细助企纾困政策。目前，为我县 320 家企业发放 2021 年稳岗返还补贴 426 万元，惠及职工 16554 人。有效帮助企业稳定职工队伍，助力企业稳岗扩岗；积极开展政策进基层活动，扩大惠民政策覆盖面。为全县 12 个乡镇送上人社系统一体化操作、灵活就业社保补贴申报、铁杆庄稼保等政策业务培训大礼包，不断优化升级人社服务，切实打通服务群众“最后一公里”。

三、落实减税降费助企纾困。扩大实施阶段性缓缴政策，最大限度帮助企业纾困解难，缓缴降费减负，**一是**高度重视，认真部署，干部职工熟练掌握社保降费政策；**二是**联合税务部门下企业面对面宣传“社保降费减负”政策，发放 6000 张宣传手册，讲解企业享受缓缴、降费优惠政策，助企纾困解难题；**三是**利用新闻传媒平台、微信公众号等手段大力宣传国家、自治区降低缓缴社会保险缴费基数下限和缴费比例政策，动员企业积极参加社会保险。2022 年全县共 14 家困难企业申报缓缴养老、失业、工伤保险费用 108.29 万元。

2022 年未收取信息公开处理费。